

2016-17 年度涯規劃教育及升學就業輔導服務工作計畫

目標	策略	評估方法	生涯規劃津貼的分配
1. 為全校老師，特別是「與工作相關經歷組」的統籌及副統籌，釋放空間，以便為各級同學進行生涯規劃教育輔導	聘請全職老師一名、活動助理一名及文員一名	全校的生涯規劃活動成功準則達標。(詳見學年計劃)	\$557,676.00 (年薪+強積金)
2. 為全校師生舉辦多元生涯規劃講座及升學輔導，讓學生盡早規劃人生，積極裝備前路。	透過舉辦交流、活動、講座、輔導、工作坊等，協助同學認識自己，準確掌握多元升學資訊，訂立將來本地、海外升學計劃。	70%或以上的同學認為活動能達到預期效果。	\$5,000.-
3. 為全校師生安排職業參觀活動及講座，讓同學掌握最新就業資訊，體驗不同職場文化，知己知彼，及早部署前路。	透過不同機構的參觀及講座分享，進行職場探索，鼓勵學生訂定事業目標。	70%或以上的同學認為活動能達到預期效果。	\$10,000.-
4. 為中五級學生舉辦初探多元出路探索日營	透過分組遊戲、討論及過來人的分享，讓同學為個人的升學或就業去向作深入的探討。	70%或以上參加的同學認為活動能達到預期效果	\$40,000
5. 中六級模擬放榜及面試技巧訓練工作坊	透過模擬的成績公佈、大學/大專院校的收生場景，以及求職廣場的求職要求及面試，為同學作放榜前的心理預備	70%或以上的同學滿意是次活動	\$15,000
總額			\$627,676.-

2015-16 餘款：	\$98,786.12
2016-17 撥款：	\$566,880.00
2016-17 預算支出：	\$627,676.00
2016-17 預算結餘：	\$37,990.12

